

DATO: 14. september 2018

REGIONSBESTYRELSESMØDE

MØDE NR. 5

MØDESTED	Hotel Postgården, Strandgade 4-6, 4230 Skælskør.
MØDELEDER	Steen Bertram-Jakobsen
FRAVÆRENDE	Frank Dalsten
REFERENT	Poul Møller

REGIONSBESTYRELSE OG REPRÆSENTANTER		
Christian Eggers-Lurá	CEL /formand	cel@tandtandtand.dk
Susanne Kleist	SK /næstformand	kleist@roskildetandklinik.dk
Anni Rønman	AR	anniroenman@mail.dk
Charlotte Holm-Busk	CHB	charlotteholmnielsen@yahoo.dk
Bjørn Anderson	BA	bjorn@tanderson.dk
Leni Møllsøe	LM	leni@laagekragh.dk
Lone Petersen	LP	lonepetersen38@hotmail.com
Steen Bertram-Jakobsen	SBJ	sb-j@pc.dk
Susanne Kristensen	SBK	sbkristensen@get2net.dk
SUPPLEANTER		
Poul Møller	PM /forretningsfører	poulxtand@gmail.com
Allan Bo Svendsen	ABS	abs@tandlaegeallanbosvendsen.dk
Kit Vibe-Hastrup Iuel	KVH	kvh@tandhuset.net
HB-KONTAKT		
Frank Dalsten	FD	frank@dalsten.dk
GÆSTER		
Kristian Batenburg	KB	kristian.batenburg@gmail.com
Niels Bruun, TDLT	NB	
Henrik Harmsen	HH	
Jens Lætgaard	JL	

DAGSORDEN / REFERAT

1. Opfølgning på referat

Ingen løse ender

2. Fastlæggelse af endelig dagsorden

Ingen yderligere punkter

3. Habilitetsvurdering vedr. dagens møde

Ingen inhabilitet konstateret; drøftet habilitetsskema fra TF og -anbefalinger. Drøftes på et senere tidspkt.

4. Orientering og meddelelser fra udvalg etc.

- a. regionsformand
 - b. forretningsfører
 - c. KEU
 - d. OATU
 - e. PATU
 - f. HB
 - g. TDLT
 - h. kredskursusudv.
 - i. samarbejdsudv. Reg. Sj.
 - ø. øvrige
-

CEL gav en mundtlig orientering fra mødet med de øvrige Regionsformænd. Konkrete drøftelser: Større optag på Tandlægeskolerne. Problemet er stort frafald de første år, så 'output' er noget mindre end 'input'/ønsket antal. Måske overbooking er vejen frem. Ønsket 'output': 140 studerende. Klag-systemet fortsat i stampe. TF vil søge at indgå en kontrakt med Styrelsen for Patientklager om fremtiden og ansættelsesforhold. Ydernummerproblematik løst af TF. God stemning og godt samarbejdsklima med Reg.-formænd.

PM intet, der ikke er en del af dagsordenen.

KEU: AR oplyste, at KEU har haft brainstorming om fremtiden. Fokus på økonomi i ny overenskomst. OK-forhandlinger med hjælpepersonale i 2020. Branding-problematik: skabe forståelse og lydhørhed i befolkningen. Tiltrække elever til KA-udd. et issue. Fremme Mesterlære-udd.

OATU: Intet.

PATU: Intet.

HB: Sanne har udsendt orientering. Underskud på 2.2 mio. kr. Ombudsmandssag 'hænger', men uinteressant for pressen. 'Langt fra Borgen' vises 4. okt. Annonce om brugerbetalingssandel på 85% bringes op til lanceringen. Ingen alliancer, der kan bruges ☹ Bruger mange kræfter på image-forbedring, evt. forfilm i biografen, men hvordan finder man ud af, hvem målgruppen er, og hvordan de 'rammes'. Prognoseudv.: mangel på tandteknikere om få år. Ændret optag til udd. 'Godt Smil' oprettet tandteknikerkæde, der hedder 'Tandprotetikerne'. Flere steder i udlandet er udd. en univ.udd. Højere udd.niveau.

TDLT: Næste pkt.

Kursus-udv. oplyste, at Stresskurset ikke 'sælger' så godt: Roskilde: 47; Næstved: 7; Maribo: 12 - 80 pladser alle 3 steder. Enig om at udvide målgruppen til samboende/ægtefæller og personale med personaleansvar. Promoveres overfor medlemmerne i forbindelse med udsendelse af formandens beretning, samt på RGF.

SU: intet

Øvr.: intet.

5. Tryghedsordningerne - v./ Niels Bruun, formand.

Erhv.udyg. altid været et smertensbarn, urafstemning i foråret, 66% for og større stemmeprocent end vanligt. Meget fint resultat at arbejde videre med. Nye ordning kører til 65 år (respekt for tidl. aldersgrænser). Lidt billigere for de unge årgange (<35 år), mindstegrænse 150.000 kr. Reduktion af præmie på 8-10%. 2015, 2016 var dyre år; 2017 billigere.

Trimmet organisationen. Nødvendigt at få omkostningerne under kontrol.

Ingen aldersbegrænsninger i Sygedagpengeordningen, men udfordrende uden overenskomst.

2.75% af omsætning blev trukket til TDLT.

Underskud på 4 mio. i TDLT til sygdom/barsel – uholdbart

Opkrævning direkte hos klinikerne – selvangive omsætning.

Ikke obligatorisk ordning. Ingen betaling/ingen hjælp.

0.5% af tandlægenes bruttoomsætning som udgangspkt.

Karensperiode: 24 mdr.

Intet overblik over adm.omkost.

Tandplejere skal ikke længere figurere i systemet.

TDLT – ønsker navneændring til Tandlæge-Tryghed

Svend Ulrich stopper efter 8 år. Kandidat søges. 6 personer i bestyrelsen.

Mødeaktivitet: 5-6 møder årligt, blandede hel- og halvdagsmøder. Som udgangspkt. apolitisk. Faktuelle sager.

Flaske og klapsalver som tak.

6. Rekruttering af nye medlemmer /v. formanden!

Fremgang på 25% i år, men stadig et issue, ikke mindst Syd for Storstrømmen. Ønsket er god, geografisk spredning og flere yngre medlemmer end ældre.

7. RGF - opsummering og køreplan - formandens beretning

Regionsgeneralforsamlingen starter med spising efterfulgt af generalforsamling. Niels Petersen foreslås som dirigent. Derefter vil der være indlæg af en overlæge fra Køge Sygehus som fortæller ca 1 time om mundhulecancer.

Dagsorden for Regionsgeneralforsamlingen gennemgået.

8. Kommunikationsrådgivning

Punktet udskydes til næste møde.

9. Tandlægevagten Region Sjælland

Tandlægevagten gennemgået samt dens regnskab med underskud. Der foreligger ikke nærmere for nærværende. SK kontakter regionen vedr.underskuddet.

10. Evaluering af mødet

Såvel formanden som de øvrige deltager udtrykte tilfredshed med mødet.

11. Eventuelt

Ingen yderligere indlæg eller kommentarer

NÆSTE MØDE:

RGF: TORSDAG, DEN 4. OKTOBER KL. 19



REFERAT AF INTERNATMØDET DEN 15. SEPTEMBER 2018

Gæster: Henrik Harmsen (HH) og Jens Lætgaard (JL)

Præsentation af alle tilstedeværende:

JL redegør for sine bevæggrunde til at ønske at komme ind i repræsentantskabet. Han har en personlig oplevelse, hvor han føler at TF har svigtet. En sag mellem to klinikejere, der opløste samarbejdet.

HH ønsker mere rimelig kontrol fra Sundhedsstyrelsen og mere hensigtsmæssige journalkrav. Ønsker formaliseret efteruddannelse af nyuddannede tandlæger og andre.

Synes der er for få danske professorer og forskere.

SK redegør for at TF har plan klar for formaliseret turnusuddannelse af nyuddannede og redegør for denne.

Gruppearbejde:

Fremtidens tandpleje: Vi bibeholder TF vision og er tilfredse med den.

Fremtidens tandlægeforening: Vi favner alle typer tandlæger, fastholder de unge, mere synlighed og mere aggressivitet, flere kampe. Highlights, kollegiale vedtægter ny/gammel, Ved konflikter også ved ny/gammel klinikejer mulighed for mediator. Konsekvens? Flygtninge får foreningsstatus som studenter, mens de søger autorisation. Obligatorisk efteruddannelse?

Fremtidens tandlægeforening i Regionen:

Bevare hjemmeside og INFO. Små og store kurser, prisbillige med differentierede priser. Forslag: På kurser og kurser om resorptioner og moderne carierterapi samt kost- og 1.hjælpskurser. Kommunikation. Oprettelse af lokalselskaber diskuteres på næste møde. Formaliseret samarbejde med kommuner blev nævnt.