

Formandsberetning 2024

Foreningen er i god gænge og økonomien er god.

Året har været roligt og igen i år har vi lagt bestyrelsesmøderne rundt omkring i regionen, og ved den lejlighed inviteret medlemmerne med til første halvdel af mødet.

Hensigten har været at samle kollegerne lokalt, og dermed at bidrage til at øge samtalen og relationen mellem os tandlæger. Som nogle sikkert husker fra en reklame fra et mobilselskab i et af de forrige årtier - **så fremmer samtale forståelsen.**

Det er rigtig vigtigt, for kender vi hinanden, kan det være at vejen til telefonen og den kollegiale samtale er kortere end til klagen.

De store begivenheder i Tandlægeforeningen har i år været den ekstraordinære generalforsamling, som førte til ophævelsen af 2 af de obligatoriske forsikringer. Det betyder ikke, at man ikke skal have disse, men man står nu frit for selv at etablere dem, hvor man vil.

Man kunne se, at de udmeldelser, der var fra foreningen i væsentlig grad, skete med henvisning til de obligatoriske ordninger.

Det har muligvis fungeret godt med obligatoriske ordninger engang, men det gør det ikke i dagens Danmark.

Efterfølgende har medlemstilgang og afgang stabiliseret sig.

Den anden store ting har været opsigelsen af henlæggelsesaftalen med sundhedsministeriet.

Hidtil har tandlægerne betalt 1/3 af erstatningerne under 10.000,- kr. og ingenting over 10.000,- kr.

Men det har hidtil været os, der har stået for administrationen og dermed udgiften hertil.

Efter opsigelsen af overenskomsten var finansieringen af ordningen blevet ustabil, fordi opkrævningen fulgte medlemskabet af tandlægeforeningen, og konsekvensen af dette var, at

patienter hos ikke-medlemmer var omfattet af en lovpligtig ordning, finansieret af de, der var medlemmer, medens ikke medlemmer kørte frihjul, og det var naturligvis uholdbart i længden.

Dette er nu bortfaldet, og vi må se i øjnene, at vi bliver mødt med et krav om forsikringspligt. Da det jo er politiske beslutninger der er tale om, så kan vi jo ikke vide, hvad vi bliver mødt med af krav fra lovgivers side, for her kan der jo ske hvad som helst.

Et eksempel:

For en del år siden fik Liselotte Blixt fra DF i en sen nattetime indført, at patienterne skulle skrive under på, at deres journaler måtte overføres til en ny behandler ved handel af en klinik.

Baggrunden var, at hendes tandlæge havde solgt sin klinik, og hun var ikke blevet orienteret, og hun mente derfor, at det ikke var i orden, at patientjournaler blev overdraget til en anden behandler uden patientens vidende.

Det er måske nok et fint formål, men konsekvensen var, at rigtig mange patienter ved et salg ikke havde givet godkendelse til at overføre deres journaler - blandt andet fordi en del patienter nok er tilknyttet en klinik, men kun kommer, når det går galt. De patienter befandt sig pludselig uden tandlæge.

Det havde også konsekvenser for handlen med klinikker.

Alt det blev så rullet tilbage lige inden sommerferien, så situationen nu er den samme som tidligere.

Jeg nævner det her som et eksempel på et stykke fagpolitisk arbejde. Det kan nemlig lyde utroligt nemt - bare sådan lige at ophæve en sådan bestemmelse - men arbejdet bag kulisserne, der fører frem til en sådan tilbagerulning er massivt. Det er virkelig et langt sejt træk, og det tager år, at nå dertil.

Politisk arbejde tager rigtig lang tid, og det opnås gennem Alliancer. Relationer og alliancer bygges op over tid, men det er her, det lange seje træk ligger.

Tandlægeforeningen deltog i år med hele hovedbestyrelsen og en del af sekretariatet på folkemødet i Allinge. Jeg fornemmer, at det har været en stor succes, og været medvirkende til at der er talt om tænder og tandsundhed på et helt andet og nyt niveau, end hvad der har været sædvane hidtil.

Man har etableret en tænketank, der er kommet med anbefalinger til fremtidens tandpleje.

Det kan sagtens være, at noget af det, der står i den tænketanks rapport, ikke er noget alle synes er en lige god ide, MEN det er første gang vi har kunnet stable et samarbejde på benene omkring nogle af de ønsker, vi har, og essensen af det hele er, at vi ikke længere står alene, og det betyder, at når vi står side ved side med andre, så taler vi med lidt større vægt.

Og så til noget helt andet.

På vores internat, som er et årligt møde for bestyrelsen en fredag lørdag har vi i år fastlagt RSTF kerneværdier og formål.

Mange organisationer og firmaer kører med en vision og en mission, men det er væsensforskelligt fra at fastlægge kerneværdier og formål.

Kerneverdierne siger noget om, hvem du er/hvem vi er. De er det fundament, som vi kan bygge foreningen på.

De er det prisme, som vi kan anskue verden igennem, og de kan danne fundamentet for mødet mellem omverdenen og os.

RSTF kerneværdier er :

RSTF's kerneværdier er Tryghed, Ordentlighed og Stolthed.

Formålet er at samle tandlægestanden, skabe samarbejde og politisk indflydelse, som en naturlig del af sundhedsvæsenet.

Det falder da naturligt at spørge hvorledes det så kan bruges, og her er et eksempel.

Tidligere i år - nærmere betegnet i sommerferien, opstod en meget kedelig sag, hvor et medlem talte nedsættende om et andet medlem, og det kom desværre gennem korrekturen og havnede i tandlægebladet.

Havde TF haft sine kerneværdier på plads, og havde de været ligesom vores i RSTF, havde alle på forhånd været bekendt med dem, og man havde som det nemmeste af hele verden kunnet henvise til at mindst to af kerneværdierne - tryghed og ordentlighed var blevet mast i den udtalelse, der kom frem i tandlægebladet.

Samtidig siger det også sig selv, at det er umuligt at tale nedsættende om andre, hvis formålet er at samle tandlægestanden, skabe samarbejde og politisk indflydelse som en naturlig del af sundhedsvæsenet.

Tænker vi lidt tilbage i tiden, kan man anvende kerneværdierne og se, hvor dårligt de er forenelige med en næstformand, der offentligt udtaler sig nedsættende om den daværende sundhedsminister.

Eller for den sags skyld et bestyrelsesmedlem, der optager hemmeligt fra et møde, eller, eller...

Ser vi fremad, kan jeg se, at det kan være fundamentet i en forening, som de fleste vil have lyst til at være med i, og skulle man fremadrettet møde nogle bulderbasser i en debat, kan man altid henholde sig til kerneværdierne, og påpege, at man står for Tryghed, Ordentlighed og Stoltthed, og så i øvrigt bede modstanderen formulere sig indenfor de rammer det giver.

I omgangen med det politiske system, kan man også henvise til kerneværdierne, og anvende dem som baggrund til at stille spørgsmål til kommende lovgivning.

Formålet: som er at samle tandlægestanden, skabe samarbejde og politisk indflydelse, som en naturlig del af sundhedsvæsenet - anerkender også det faktum, at tandlægeforeningen i dag ikke repræsenterer alle danske tandlæger, men at der er konkurrerende organisationer - PTO og ATO.

Jeg ved ikke, hvordan en samling af tandlægestanden skal se ud, men jeg er helt overbevist om, at en samling under en eller anden form er nødvendig, hvis vi for alvor skal opnå indflydelse.

Det første realistiske mål kunne være gensidige konsultationer/samtaler og en hensigtserklæring om at kunne komme med fælles udtalelser i videst muligt omfang.

Der er i forvejen så få tandlæger, at den splittelse, vi i øjeblikket oplever kun og alene svækker os. Splittelsen er jo ikke af ny dato, selvom de senere år har bidraget til den og vel nok også øget den.

Nu er det på tide at begynde at gå den anden vej. Her er Kerneværdierne et rigtig godt bud på det fundament, bygningen kan bygges på.

Anvendt rigtigt og offensivt som det underliggende i al kommunikation udadtil bliver det klart for vore partnere, hvor vi kommer fra, hvor vi taler fra, og hvad vi henholder os til.

Efter nogen tid kan kerneværdierne blive den ramme som ikke alene vi henvender os til omverdenen gennem, men den ramme, som omverdenen henvender sig til os igennem.

Tænk engang hvis lovgiver kiggede på et nyt udkast til overenskomst og spurgte sig selv, om det var dækket ind af Tryghed, Ordentlighed og Stolthed?

Det kan også være ud fra kerneværdierne, vi besvarer forskellige tiltag, som vi bliver mødt med fra politisk hold.

Tænk et øjeblik på, hvordan svaret til Liselotte Blixt havde lydt, hvis kerneværdierne, Tryghed, ordentlighed og stolthed havde dannet baggrund for svaret.

Med hensyn til de mure der kan tænkes at bestå internt i tandlægestanden, er det, som det altid er med mure, noget der kan rives ned igen, og sjovt nok rækker det, hvis parten på den ene side river den ned. Det forbedrer sjovt nok udsigtsmulighederne for begge.

I det kommende år, vil vi også invitere medlemmerne til bestyrelsesmøder hver anden gang, og derudover vil vi komme med et eller to kurser, der henvender sig til hele klinikken.

Forslag og ønsker og ideer til arrangementer/kurser er i øvrigt altid velkomne.

I forbindelse med fremlæggelse af sundhedsreformen, blev det foreslået at lave en Regionssammenlægning af region Sjælland og region Hovedstaden.

En anden ting der kom ind i forbindelse med fremlæggelsen af finansloven, var et forslag til nedlæggelse af klagesystemet.

Da vi jo har en flertalsregering, ender det jo nok således.

Det rejser så spørgsmålet om tandlægeforeningens struktur skal følge den sammenlægning og slå Sjælland og Hovedstaden sammen.

Der er sikkert mange argumenter for at gøre det, men i min erfaring får man ikke en meget bedre smagende stor middagsret ud af at blande to ikke særligt velsmagende mindre retter sammen.

I den situation var det nok bedre at begynde forfra med helt friske råvarer.

Debatten i relation til Region Sjælland/Hovedstaden kan næppe nås inden den kommende HGF, og det vil da også være naturligt med god tid til den i regionerne.

Der er mange ting der skal overvejes, og det kan risikere at åbne for en debat af hele den politiske struktur i TF.